

中共徐州医科大学委员会文件

徐医大委字〔2019〕3号

关于印发《徐州医科大学 2019 年度党政工作要点》的通知

各院、系党委（党总支），直属党委（党总支），附院、附三院党委，各单位、各部门：

《徐州医科大学 2019 年度党政工作要点》和《2019 年党政工作目标责任分解表》已经研究通过，现印发给你们，请结合实际，认真遵照执行。

中共徐州医科大学委员会

2019 年 3 月 12 日



徐州医科大学 2019 年度党政工作要点

2019 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，全面落实全国教育大会精神，认真落实省委省政府的决策部署，紧紧围绕徐州医科大学第一次党代会确定的战略目标，坚持立德树人，全面加强党的建设，深化管理改革，优化治理结构，加快推进特色鲜明、国内先进的高水平医科大学建设，为服务“健康中国”、加快“强富美高”新江苏和淮海经济区中心城市建设提供人才支撑和智力支持。

一、以政治建设为统领，全面加强党的建设

1. 加强政治建设，增强组织政治功能。坚持党对学校的全面领导，通过强化政治引领和价值引领，引领全校师生员工进一步树牢“四个自信”，坚定“四个意识”，做到“两个维护”。加强和改进两级党委理论中心组学习，认真落实并规范教职工理论学习制度，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑。按照中央和省委统一部署，认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。认真落实学校第一次党代会精神，围绕党代会提出的目标任务，明确时间表及责任清单，确保各项目标任务落到实处。进一步健全党委常委会、校长办公会议事规则，细化议事边界，使党委领导下的校长负责制得到更好落实。认真落实学校党委《关于加强党支部建设的意见》要求，实现组织覆盖与工作覆盖

相统一，努力消除党的建设与业务建设“两张皮”问题，确保基层党组织在政治立场、意识形态、师德师风等方面具有一票否决权。积极迎接省委政治巡视，认真做好巡视整改工作，对账销号，推动学校事业健康发展。

2. 发挥思想政治工作优势，有效提高思想政治工作质量。结合新中国成立 70 周年、五四运动 100 周年等重要时间节点，深入开展远大理想和共同理想教育。以认真落实教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》为契机，坚持高线引领和底线约束相结合，将师德师风建设要求嵌入到各项管理规章制度中。积极推动思政课程同信息技术的高度融合，克服理论与现实脱节，使学生在思政课堂坐得住、听得进。认真落实学校党委《关于加强“课程思政”工作的意见》要求，开展“课程思政”示范课建设，着力发掘各门专业课程蕴涵的思政教育资源。进一步落实教育部《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》，着力构建“十大”育人体系。恢复成立学校思想政治研究会。

3. 全面落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作主动权。要从政治安全和国家安全的高度，高度重视意识形态工作。积极梳理意识形态工作重点领域、重点人群和薄弱环节，及时发现、准确研判、努力防范各种风险隐患。规范舆情信息管理，及时化解各种苗头性事件。加强课堂、讲座、论坛及校报校刊、“两微一端”等意识形态阵地管理，严格执行校团委对学生社团的统一领导审批与管理权。认真总结我校意识形态工作的经验与不

足，积极迎接省委专项巡察。

4. 扎实推进党的组织建设，不断提升基层党组织组织力。以“五聚焦五落实”基层党建三年行动计划为抓手，认真贯彻上级党组织关于高校党组织建设的要求，坚持对标争先，制定二级党组织党建考核指标体系，开展二级党组织工作考核。认真落实党支部“三会一课”制度，加大从专业学科带头人、教学科研骨干、优秀留学归国人员中发展党员的力度，着力培育支部书记“双带头人”。以党支部书记为重点，加强基层党务干部培训，开设“支部书记沙龙”。开展“星级支部”评选。

5. 强化干部队伍建设，不断提高干部队伍战斗力。落实习总书记关于干部工作“五大体系”的建设要求和全国、全省组织工作会议精神，以“五突出五强化”选人用人机制为重点，严格规范干部工作标准和程序，做好中层干部集中换届，落实干部任期目标责任制。积极推进机关与院系基层干部轮岗交流，加大从优秀党支部书记、优秀青年教师中选拔处级领导干部的力度。继续组织开展干部能力提升培训班。继续选派管理干部到兄弟院校跟岗研修，以及到基层挂职锻炼。加强机关作风建设，进一步增强机关部门的服务意识和管理效能。切实做好离退休工作，落实好各项待遇，为离退休人员安享晚年提供保障。

6. 进一步加强统战工作，努力提高统战对象的能力素养。拟定学校加强统战工作的意见，将统战工作更好地导入制度化、规范化建设的轨道。加强民主党派、统战团体思想建设，确保与党

同心同行。规范民主党派、统战团体的换届工作，建立健全党委领导下的民主党派、统战团体负责人选拔考察制度。加强各民主党派、统战团体队伍建设，支持并推荐部分政治可靠、业务出色、具有一定参政议政能力的专家人才，加入到各民主党派、统战团体，不断优化民主党派干部梯队。整合统战工作资源，努力壮大统战队伍。积极争取上级领导机关的支持，努力增加我校民主党派、统战团体数量。

7. 加强纪律建设，营造风清气正的政治生态。认真贯彻落实十九届中央纪委三次全会、十三届省纪委四次全会精神。召开全校党风廉政建设工作会议。加强制度建设，推进现有纪检监察制度“废改立”，制订纪委“三转”实施意见等系列制度，进一步落实落细监督职能。制订巡察工作实施办法，启动新一届党委校内巡察工作。开展院系政治生态情况评估，对物资采购、财务审批等制度流程开展廉洁性评价。选择 2-4 个机关部门、1-3 个院系，开展以健全内控机制为目标的廉政项目及廉政风险点排查。以工作责任制落实、工作作风、师德师风以及巡视（察）、审计整改等方面的问题为重点，加大执纪问责力度，做到违纪必究。贯彻落实省纪委关于高校纪检监察体制改革要求，健全内部机构设置。进一步规范信访处置和执纪审查流程，积极探索“监督的再监督”实现方式，努力提高监督质效。

二、坚持立德树人，切实提高人才培养质量

8. 切实加强学生教育引导，提升学生成人成才质量。成立学

校学生工作领导小组，制定进一步加强和改进学生工作的意见，构建包涵本科生、研究生在内的“大学工”体制。基于学生学业生涯规划，优化学生思想教育与引导工作体系。进一步明确辅导员工作职责，严格工作规范，实现大学生思想政治教育工作入脑入心。规范完善学生学业预警机制，探索辅导员队伍优胜劣汰机制。积极构建班主任工作责任制，明确准入与奖惩工作机制。建立健全精准化学生资助工作体系，建立完善心理健康五级网络体系，整合校内外心理健康教育资源，构建教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预“四位一体”的心理健康教育工作格局。实施就业质量提升工程。以提升品牌、展示特色、服务大局为立足点，强化学生社会实践活动的立项规划与组织实施，努力提升学生的社会责任感。积极备战第十六届“挑战杯”、“互联网+”大学生创新创业大赛。加强关工委工作，发挥好老同志在学生成长成才中的作用。积极利用“三校”学生工作联盟，提升我校学生工作水平。

9. 丰富教学保障激励政策，保证本科教学中心地位。继续深化本科教育思想与专业建设大讨论，尽快出台并推进落实《加强本科教育教学工作意见》。探索建立以教学业绩评价为主的分类晋升机制，探索教学型教授的晋升条件与程序，将教学业绩要求纳入各类人才选拔、评审的条件标准，鼓励更多学有所长的教师、管理干部为学生开设选修课程。开展“徐医名师”“徐医名医”“临床教学名师”“我心目中的好老师”评选，启动“方睿奖教

金”评审。加强校园尊师重教氛围营造，让精于教学的教师更有尊严感。

10. 倡导“以学生为中心”的教学改革，不断激发学生学习热情。贯彻落实全国、全省教育工作会议精神，召开全校教育工作大会。大力拓展优质生源基地，进一步优化招生宣传方案，加大招生宣传力度，推行“大类招生、后期分化”的联动模式。根据经济社会发展需求，进一步调整相关专业办学定位，建立毕业生就业状况、专业建设和招生计划调整“三挂钩”的专业动态调整机制，做好专业布局存量升级、增量优化、余量消减。积极研讨人工智能、大数据高速发展背景下的医学发展趋势以及医学人才培养需求，前瞻性布局以医学大数据为基础，以人工智能技术为核心的新医学专业，培养“医学+”复合人才。修订并积极探索实施临床医学专业“3+2”、护理学专业“2+2”教学改革方案。开展急救与救援、临床药学、麻醉护理、定单定向等人才培养模式改革，努力培育国家教学成果奖。积极实施英语、体育课教学改革，使之更好地满足学生的需求、引导培养学生的兴趣爱好。加大教改课题立项资助力度，鼓励老师探讨“以学生为中心”的教育方式方法。不断总结和推进本科生导师制，引导更多学生早科研、早临床。探索将辅修制度纳入学籍管理体系，推进辅修课程、辅修专业改革。探索双学位或第二学位、荣誉学士学位授予工作。改进本科学生转专业方案，逐步放开四年制本科专业学生转专业的比例限制。

11. 整顿教学秩序，加强教学规范建设，以“双万”工程建设为核心，促进教学发展。规范领导干部听课制度，认真落实好教授为本科生授课制度，提倡校领导为本科生授课及开设选修课。建立教师业务学习制度，严格教学规范建设与执行。加大过程性考核比重，构建能力与知识考核并重的多元化考核评价体系，推进教考分离。以临床执业医师考试为镜鉴，结合执业医师考试考纲及教学大纲要求加强题库建设，在相关课程中全面推广计算机在线考试。切实加强学风、考风与教风建设，严把课程结业及毕业出口关，坚决取消“清考”制度。严格本科生毕业设计（论文）的全过程管理，引入查重软件，保障毕业设计（论文）质量。继续严格落实临床医学专业实习中期质量检查工作，构建专业 SP 队伍。认真迎接国家教学示范中心和省品牌专业验收。对照质量标准，积极梳理“双万”工程建设专业与建设课程，制定建设方案，确保建设投入。在省级以上品牌及特色专业、精品课程以及“双万”工程建设专业与建设课程范围内，落实专业负责人和课程负责人制度，试行目标责任制。依托教师（教学）发展中心建设，加强教师教学方法培训和新教师、临床师资培训，组织境外师资培训至少 2 期（含临床师资专题培训 1 期）。

12. 加强研究生教育管理，努力提升研究生培养质量。积极宣传、落实研究生教育培养系列改革方案，确保改革成效。以学术贡献度为主要指标，修订完善研究生招生指标分配办法，分年度逐步落实到位。系统设计研究生招生宣传及新生奖励办法，努

力提高生源质量。着力加强研究生课程建设，努力打造精品课程。健全并监督落实研究生科研实践训练质量监控体系。加强专业型研究生培养质量监控，完善 5 个新增硕士学位授权点的培养体系建设。开展 2019 年导师遴选和培训工作。开展研究生教育校、院二级管理试点，努力发挥院系在研究生教育和管理中的积极性和主动性。

13. 积极发展继续教育，努力提高贡献度。在积极发展医学继续教育的同时，大力拓展职业技能等非学历教育培训，力争创建省老年教育示范点。在政策和纪律允许范围内，拟定积极发展继续教育工作的意见，鼓励以对外合作为主，提升我校继续教育的影响力和美誉度，提高继续教育对学校事业发展的贡献度。完善继续教育规章建设，健全经济与教学质量监控体系。

三、以学科建设为龙头，全面加强学校内涵建设

14. 加强学科建设，努力争先进位。以基础医学、药学申报学术学位博士点、临床医学申报专业学位博士点为重点，着力加强学科能力与水平建设。注重其他博士、硕士点申报梯队建设，积极提升学校内涵发展的持续后劲。以《ESI 学科建设推进实施办法》的落实为契机，切实提升我校相关学科在 ESI 的排位。精心做好教育部第五轮学科评估组织工作，力争实现 B 等级的突破。出台学校加强哲学社会科学工作的意见。充分挖掘医学与哲学社会科学的结合点，努力打造我校哲学社会科学学科建设的特色。

15. 加强人才队伍建设，引领学校快速发展。要全面落实中

央和省委人才工作部署要求，以“五坚持五提升”人才工作体系为统揽，根据学校专业建设、学科发展的要求，修订人才队伍建设发展规划。设立高层次人才引进工作办公室，规范高层次人才引进程序，以全职引进与柔性引进相结合的方式，大力提升我校人才队伍质量。面向校内外设立高层次人才引进“伯乐奖”。认真落实学校《关于深入实施人才强校战略 优化人才发展环境的意见》，实施校特聘教授制度。切实加强学科、学术带头人及团队建设，建立学科、学术带头人任期目标责任制，定期开展学科、学术带头人遴选和动态调整工作。积极拟定学校支持优秀青年人才发展的工作意见，为他们更好地脱颖而出提供条件。拟定全职博士后管理办法，努力以优厚的条件，吸引更多海内外优秀博士进站，并将优秀博士后作为我校师资补充的重要来源。开展入职三年以上优秀博士工作业绩考核，为年轻人才更好地创新创优创业提供条件。建立二级单位人才队伍建设评价制度，结合中层干部集中换届，将人才引、培工作成效列入院系领导班子工作目标考核指标体系。

16. 切实加强和改进科技工作，努力提升科研影响力。系统设计科技奖励政策，修订完善科技奖励办法。制定落实省科技改革 30 条办法，迎接省委专项巡察，更好地促进我校科技工作全面发展。进一步加大国家自然科学基金项目的组织工作，规范项目培育。加强省自然科学基金项目尤其是青年项目的申报组织，力争立项数突破 30 项。加强科研课题过程管理，保证课题研究质量。积

极推进我校公共实验研究中心建设，建立健全管理、考核制度。建立全校科研人员数据库，完成科研用房绩效考核。规范科技产业管理制度，明确发展方向，鼓励科技成果转化，不断提升我校对经济建设的直接贡献度。大力扶持哲学社会科学研究，争取实现国家社会科学基金项目零的突破。积极争取省卫健委支持，开展基层医疗卫生政策研究，努力培育政策智库。

17. 加大对外开放交流力度，努力提升国际化水平。在巩固深化传统合作关系的基础上，拓展海外战略合作院校，建立教师海外进修培训基地 2 个。设立海外战略合作基金。加大对各种政府支持政策的研究、解读，支持教师赴海外研修访学。设立学生出国境学习专项奖学金，出台鼓励学生出国境学习办法，努力提高交换生比例。出台学校《关于进一步加强留学生教育工作的意见》及配套措施，优化留学生招生宣传办法，努力提高生源质量。完善留学生教育培养体制机制，健全留学生培养质量保障体系。修订留学生 MBBS 专业培养方案及本科课程教学大纲，加强师资队伍及教学基地建设，提升留学生回国执业医师考试通过率。

四、加强附属医院建设，全面推进医教研协同

18. 加强直属附属医院工作，增强可持续发展能力。徐医附院要以党委领导下的文化建设为引领，坚持对标找差，持续推进以强化内涵建设为核心的转型发展。积极贯彻落实省政府关于党委领导下的院长负责制的有关要求，加强现代医院管理制度和医院章程建设。要以申报、建设江苏省医疗中心为契机，加大高层

次人才引进力度，丰富引进方式。加强科主任目标责任考核，建立任期目标制和能上能下考核调整机制，逐步做到各学科学术水平都能与大学附属医院的定位相匹配，各专科医疗技能都能与全院在淮海经济区的整体地位相匹配。以加强控费管理为抓手，强化各环节绩效考核，优化诊疗管理流程。大力推进医院信息化更新换代，探索构建淮海经济区远程诊疗中心，为申报国家级区域医疗中心创造条件。强化医院作风和行风建设，着力规范财经物资全流程管理，努力堵塞管理漏洞，防范权力寻租，不断提升为医院改革发展决策的支撑力度。出台推进校、院医教研协同工作的意见，优化临床学院的职能。附属第三医院要继续坚持立足自强，深化改革，强化管理，不断提升服务质量。要积极对焦医保政策，精准施策，努力扭亏为盈。加强专科专病建设，努力形成特色优势。积极准备，确保顺利通过二甲中期复审。

19. 明确要求，加强非直属附属医院建设。认真抓好《进一步加强附属医院工作的意见》落实，对照目标要求，逐一落实责任部门，争取各项政策措施尽快出台。坚持标准，以长江以南为重点，进一步拓展高水平附属医院数量。更新理念，创新方式，积极争取与国内外高水平医院的战略合作，促进优势互补，合作共赢。

五、全面深化管理改革，激发学校发展活力

20. 坚持深化改革，引领事业发展。要执着于不破不立的理念，尽快全面完成“改革 30 条”方案的拟定、出台、并积极落

实。加强改革方案的宣传、落实效果的关切，及时纠正改革中的偏差。要把改革与否及改革成效，逐步列入部门、单位负责人业绩考核指标体系，全面推进改革向纵深发展。

21. 完善制度设计，不断优化校、院两级治理结构。完善校学术委员会组织构架和决策程序，探索校学术委员会权责范围，提升委员履职能力，努力推动教授治学目标的有序实现。召开徐州医科大学第一次“两代会”，拓展民主治校的广度与深度，实现“妇改联”。加强和规范教育基金会工作，完成理事会换届。探索建立校友、学生家长观察员制度。在坚持院系党政共同负责制的前提下，鼓励院系探索、完善院系治理结构的实现方式。

22. 优化人事管理改革，提升人事工作效益。积极做好“定机构、定编制、定岗位职责”工作，修订《徐州医科大学岗位设置与聘用实施办法》及相关细则，积极启动全员聘任工作。完善人事管理制度建设，修订《徐州医科大学公开招聘工作办法》和《徐州医学院优秀人才引进暂行规定》。出台教师专业技术职务直聘办法，优化教师专业技术职务评聘条件。深化岗位管理与聘任制度改革，认真执行聘期目标考核。深化绩效工资制度改革，扩大院系考核奖惩自主权。规范各类进入用工管理，从严控制事业编制的使用。全面梳理劳务派遣用工管理，努力调动劳务派遣人员工作积极性。

23. 以财务预算管理为抓手、增收节支为目标，全面规范财经秩序。坚持遵循“项目管理，零基预算”的原则，认真做好年

度预算编制工作，规范预算调整行为，并以此带动各部门、各单位努力提升工作的前瞻性与计划性。全面加强财务管理制度建设，明确工作流程，强化经济责任。简化报销环节，提高报销效率。试点经济绩效审计。健全资产管理体系，确保资产安全。贯彻落实政府采购“放管服”改革精神，修订完善采购招标全流程管理制度，进一步规范采购招标行为，强化对招标采购过程的监督。

24. 加强图书档案建设，努力推动提档升级。成立学校图书工作委员会，健全学校图书采购规划、决策、实施体系。加强图书馆数据库建设，提升图书馆信息化建设水平。积极拟定方案，推进与各附属医院图书资源信息共享。开展档案数字化扫描二期工程，积极建设好赤脚医生博物馆。

25. 加强后勤基建工作，不断改善办学条件。优化体检方案，保障教职工健康。加快推进学校东大门方案论证、建设，按期完成主校区实验动物中心改建，积极启动学生宿舍楼新建工程，改造学生浴室。加快完成青教公寓装修工作，逐步完成公租房项目后续工作。加强西校区管理，积极做好西校区地下管网建设、女生宿舍楼改造和博爱街宿舍后期项目。积极争取政府支持，努力启动新校区建设规划。

26. 规划智慧校园建设，提升校园信息化建设水平。积极借助外智，拟定智慧校园建设规划，推进 IPv6 网络和数据治理、大数据平台建设，推进校园大数据共享、智慧监控和可视化管理。

27. 全面筑牢安全防线，确保校园安全稳定。全面落实安全稳定工作责任制，完善安全稳定工作责任体系、防控体系、教育体系、预警机制和应急处置机制。以实验室为重点部位，消防为重点内容，切实加强校园安全生产管理，及时排查整改，防患于未然。协调校园人防物防技防建设，确保校园安全稳定。

2019 年，是全面落实徐州医科大学第一次党代会提出的奋斗目标的第一年，也是我校实施三年改革路线图的第二年。全校上下要进一步增强危机意识，积极面对形势发展要求，正视学校事业发展中的各种困难，坚持以改革破解发展难题、促进创新驱动、规范管理秩序、引领事业发展。各部门、各单位要把 2019 年作为制度建设年，在广泛征求意见、积极对标找差的基础上，系统梳理制度设定理念陈旧、管理规章不全、运转流程模糊的工作，按“制度管人、流程管事”的要求，全面加强管理规范化建设，为不断增强学校事业发展的竞争力竭尽才智！

徐州医科大学党委办公室

2019 年 3 月 12 日印发
