

# 中共徐州医科大学委员会文件

徐医大委字〔2020〕2号

## 关于印发《徐州医科大学 2020 年度党政工作要点》的通知

各学院党委（党总支），直属党委（党总支、党支部），直属附属医院党委（党总支），各单位、各部门：

《徐州医科大学 2020 年度党政工作要点》和《2020 年党政工作目标责任分解表》已经研究通过，现印发给你们，请结合实际，认真遵照执行。

中共徐州医科大学委员会

徐州医科大学

2020 年 3 月 6 日

# 徐州医科大学 2020 年党政工作要点

2020 年学校工作的指导思想和总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实省委省政府决策部署，紧紧围绕徐州医科大学第一次党代会确定的战略目标，坚持立德树人根本任务，通过全面加强党的建设，引领内涵建设高质量发展，确保“十三五”规划和“深化改革三年路线图”圆满收官，为进一步建设特色鲜明、国内先进高水平医科大学，更好地服务“健康中国”、建设“强富美高”新江苏作出新贡献。

## 一、以政治建设为引领，保证正确办学方向

1. 坚持党对学校工作的全面领导。积极贯彻执行上级党政组织对高校各项工作的部署和要求，将树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”落到实处。认真贯彻民主集中制的组织原则，修订完善党委常委会、校长办公会议事规则，进一步明晰议事边界，推动党委领导下的校长负责制更为有效的落实。立足积极迎接省委政治巡视，结合高标准开展校内巡察，主动查找在党的建设“五大任务”中存在的突出问题，落实整改要求。对标省委省政府关于高校年度考核要求，聚焦学校领导班子运行状态、校内政治生态、事业发展势态，明确发展要求，落实任务职责，切实推动学校高质量发展再上新台阶。

2. 进一步抓实干部职工思想建设。根据上级要求，认真制定

“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化工作方案，推动用习近平新时代中国特色社会主义思想深入武装全校干部职工。积极借鉴“不忘初心、牢记使命”主题教育的经验做法，进一步夯实校、院两级党委中心组学习制度，围绕加强党的建设、促进改革发展稳定，努力提升学习质量。坚持理论学习与业务学习相结合的原则，抓实每周三下午全校教职工学习，确保全校干部职工思想认识、理论水平与业务能力同步精进。完善党委观察员制度，及时准确把握干部职工学习情况。要突出师德师风在教职工思想建设中的重要地位，全面落实《徐州医科大学师德失范行为负面清单及处理办法》，严格执行师德师风失范“一票否决制”。

3. 努力健全学生思想政治工作体系。认真落实校党委《关于进一步加强学生思想政治工作的意见》部署，探索构建融思想政治教育与学生学业生涯规划“对标找差”于一体的学生思政工作新模式，增强学生思想政治工作的针对性和亲和力，努力提升思想政治教育工作的实效。结合抗击新冠肺炎疫情中的生动事迹和赤脚医生博物馆开馆，大力加强医学生职业素养、人文素养教育，努力打造学生思想政治工作新名片。进一步细化辅导员、研究生导师的育人职责，压实责任，强化考核。出台我校《关于进一步加强思想政治工作理论课建设的工作意见》，着力打造思政课程名师名课。根据教育部“全面推进高校课程思政建设”的要求，选树“课程思政”教学研究示范课程（或示范教研室），开展课程思政先进集体、优秀个人表彰。制定实施“十大育人体系”工

作方案。

4. 牢牢把握意识形态工作主导权。全面落实意识形态工作责任制，定期召开意识形态工作分析研判会，及时发现并妥善化解各种苗头性事件，以积极的姿态迎接省委专项巡察与检查。进一步加强舆论宣传工作，强化与主流媒体合作协同，努力弘扬主旋律，提升学校的社会美誉度。及时把控舆情动态，严格课堂、讲座、论坛及校报校刊、“两微一端”等意识形态阵地管理，坚决禁止宗教活动进校园、进附属医院。进一步规范学生和教职工社团的归口管理权限，注重做好少数民族学生工作。召开全校宣传工作、党建与思想政治工作大会，完成思想政治工作研究会换届。

## **二、以强化人才培养质量为核心，提升内涵建设水平**

5. 科学编制事业发展“十四五”规划。在系统总结“十三五”成绩、经验的基础上，深入研究高等医学教育发展规律与发展需求，根据上级统一部署，立足服务国家战略和区域发展要求，科学编制学校“十四五”事业发展规划。成立专门领导小组和工作班子，明确总体工作思路与目标，确立分项规划体系，分头组织编制。加强规划编制前的理论研究和编制过程中的调查分析，以提升规划编制的前瞻性与科学性。加快新校区征地进度，争取成为国家卫健委与江苏省共建高校，为科学编制“十四五”规划夯实基础。以肿瘤研究所迁址为契机，统筹谋划西校区功能定位，力求社会效益与经济效益有机平衡。

6. 扎实推动本科教育振兴工作。认真落实我校“推动本科教

育振兴的工作意见”，明确具体目标任务及时间节点，逐条逐项推进、落实销号。积极做好国家一流本科专业建设点建设和申报工作，争取入选更多国家及省一流本科专业建设点。根据一流专业获批情况，以及各专业建设的社会认可度，不断优化招生计划。以教研室为单元，规范教学业务学习研讨，全面推进课程建设，努力提升课程吸引力。加强五大类“金课”建设与应用，严格执行教授为本科生上课要求，实施体育与外语课程教学改革。要及时审视疫情期间全面推进线上教学的经验与不足，大力加强教学资源库建设，强化现代教育技术培训，推广优秀教师经验，切实推进“以学生为中心”的教育教学理念在我校落地生根。精心组织，确保省教育厅重点建设教材编撰与出版质量。修订加强教材建设管理办法，有序鼓励学校特色教材建设。积极准备，迎接国家级基础医学实验教学示范中心验收。在注重教学研究的基础上，加强谋划，积极培育国家级教学成果项目。认真承办好华东地区大学生护理技能大赛。

7.探索创新学生教育管理新模式。采取切实有效措施，推进学生学风建设。完善班主任制，全面推广本科生导师制，试行辅导员助理制，注重发挥各级学生组织以及学生党员、学生干部在大学生自我教育、自我管理、自我服务中的积极作用。建立学生学业发展中心，完善学校-家庭协作联动的学业预警机制。积极探索学生事务管理与服务新模式，以学生宿舍为主，发掘和培育优秀学生群体，总结推广其经验。加强大学生心理健康工作，专

兼结合健全队伍，教育预防并行完善体系。针对疫情带来的特殊形势，创新就业创业指导形式与路径，加大指导力度，努力保证学生就业质量与就业率。落实家长观察员制度，主动听取学生家长对学校人才培养政策、条件、环境的意见和建议。加强大学生创新创业竞赛组织设计，积极参与互联网+、“创青春”大学生创业大赛。探索成立创新创业学院，推进创新创业与专业教育的有机融合。

8. 健全研究生教育制度体系。出台《学位与研究生教育分级管理实施办法》，健全研究生教育管理工作体制机制，强化二级培养单位在研究生教育管理工作中的主体作用。优化研究生招生指标分配办法，推进指标分配的公开透明。规范外聘研究生导师管理。进一步完善研究生导师考核、表彰奖励和责任追究制度，突出立德树人要求，强化考核结果运用，以保证导师对研究生培养“第一责任人”作用得到充分发挥。实施研究生课程体系改革，以博士生课程建设为突破点，着力加强研究生课程建设。加强研究生教育管理信息化建设，完善“易班”与教育管理工作平台建设，规范和完善研究生培养过程管理和质量控制。探索建立研究生荣誉教育体系，完善研究生荣誉称号评审制度与荣誉学位制度。

9. 拓展留学生教育和成人教育。出台我校“加强留学生教育工作意见”，探索优化留学生教育管理体系，鼓励相关学院在加强现有专业建设水平的同时，努力拓展新的留学生招生专业。实

施留学生招生宣传改革，稳定生源渠道，不断提升生源质量。加强留学生爱华知华教育，鼓励留学生积极融入我校校园文化生活。积极争取国家及省教育资源的支持，拓展我校留学生教育发展空间。出台学校“加强成人教育工作意见”，整合教学资源，优化政策环境，进一步提升成人教育的工作显示度。以力争成为国家卫健委“医疗护理员产学研基地”为契机，努力扩大非学历教育规模。

10. 着力提升师资队伍建设水平。坚持引培并举，进一步加强师资队伍建设。积极借助国际、国内专业公司的力量，拓宽人才引进渠道，丰富引进方式，推动学科建设领军人才和具有国际影响力研究团队的精准引进。在保证质量的前提下，加大师资引进数量，努力降低生师比。拟定人才柔性引进管理办法。继续推进校内特聘教授制度，扩大年薪制高层次人才规模。落实“青年人才托举工程意见”，积极培养具有申报国家级人才项目能力的优秀青年学者。强化统筹，完善制度，积极支持教师赴境外知名学术机构、境内一流学科和国家重点实验室进修、访学，推动师资队伍“国际化”与“博士化”比例的持续提升。出台“全职博士后管理办法”，并积极实施。完善职称评聘制度，探索分类评聘以及教授直聘制度，激励各类优秀人才脱颖而出。完成各部门各专业技术岗位编制核定工作。精心设计方案，高质量完成第四轮岗位聘用工作。

11. 持续夯实科研工作基础。围绕国家自然科学基金、国家

社会科学基金项目的培育与申报，探索构建符合我校实际的工作机制，推动中标项目数持续攀升。加强公共实验研究中心条件建设，优化服务质量，拟定绩效考核办法。健全全校大型仪器设备共享体系，努力有序运行。完成主校区实验动物中心屏障系统及大动物房改造工程，确保年内投入使用。设立临床研究院，从人员培训和临床研究项目示范入手，逐步夯实工作基础，明确发展目标，创新运行模式，逐步彰显工作成效。以青年人才联合会为基础，定期组织学术沙龙，推动前、后期研究人员学术交流。积极借力外部资源，着力打造1个以上国际学术会议品牌。加强《徐州医科大学学报》工作，调整、充实编委会力量，优化办刊理念，以提升学术影响力为核心，确立阶段性建设目标。积极做好省级重点实验室绩效评估和江苏省开放实验室申报工作。以省部级科技成果一等奖及以上为目标，认真做好科技奖的申报组织工作。

12. 聚焦增强服务区域发展能力。出台加强产教研融合工作意见，就我校人才培养、科学研究工作如何与社会、产业需求有机结合，统一全校思想，明确工作思路，推动广泛建立产教联盟与产学研联盟。以推动医工结合、成果转化为重点，寻求与具有实战经验和研究水平的研究机构建立战略联盟，并通过解放思想，优化政策体系，促进我校直接服务经济建设主战场能力的不断提升。积极争取与地方政府一道，共同打造生物医药创新港，推动学校与徐州东湖医药产业园区的融合式发展，拓展学校发展臂掖。积极支持成立省肿瘤生物治疗产业技术研究院，力争成为



我校服务地方经济发展的标志性项目。深化与地方企业的合作，探索与恩华药业共建国家部委重点实验室，积极吸纳企业支持我校筹建数字医学研究院。根据新的发展形势要求，调整大学科技园建设发展思路，使之成为师生创业的平台、双创型人才引进的条件、学科拓宽发展路径的支撑。加强区域间校际合作，推动成立淮海经济区医药院校联盟。

13. 注重提升学科建设显示度。精心组织教育部第五轮学科评估材料，力争实现 B 等级的突破。积极参加新一轮博士与硕士学位授权点申报，争取再增两个以上博士点。认真贯彻教育部、科技部关于规范高校 SCI 论文相关指标使用的有关意见，坚持正确评价导向，鼓励发表高水平、高质量、有创新价值、体现服务贡献的学术论文。坚持标准，积极开展学科带头人遴选工作，充分发挥学科带头人在学科建设中的作用。进一步加强哲学社会科学学科建设，力争学科建设取得新突破。积极申报，力争成为国家卫健委应急办“国家医疗卫生应急救援政策研究中心”。

14. 深化境外交流与合作。拟定加强境外交流与合作工作意见，力求从办学理念、师资引培渠道、资源配置方式、课程设置内容、学术品牌建设路径、学生国际化比例、校园文化生态、行政管理模式等诸方面，全面借鉴国际先进经验，以期全面推动我校国际化进程。要将国际化意识嵌入到学校内涵建设、日常管理的各个方面，通过拓宽对外交流合作的渠道，加大交流力度，保证合作层次，提高交流合作成效。认真落实与澳大利亚伍伦贡大

学等境外大学全面战略协议的内容，确保达成合作预期。拟定国际交流合作基金使用管理办法。积极组织与台湾中山大学等境外大学师生互访交流，争取实现三个月以上国际交换生项目的突破。建立稳定管道，争取每年组织一期中层干部暑期海外学习班。推进与日本古贺医院在康复和护理领域的合作。通过海外名师讲堂、国际课程周等形式，努力引进海外优质教育资源。

15. 支持附属医院医教研协同发展。根据学校“关于加强附属医院工作意见”的要求，在论证试评的基础上，出台附属医院建设评估体系，落实附属医院在临床教学方面的主体责任。加大对附属医院师资建设、教育教学、科学研究、社会服务能力方面的支持扶持力度，为他们提高办院能力提供有效帮助。出台学校与徐医附院“推动医教研协同发展的工作意见”，并抓紧抓实。进一步完善徐医附院党委领导下的院长负责制，继续推进内涵建设提档升级，根据学科建设和人才引培整体规划，明确具体目标任务，狠抓落实，努力增加临床医疗水平和研究能力在淮海经济区首位度的学科专科数量，实现在复旦医院排行榜的争先进位，为推进具有国际视野的现代化区域医学中心建设夯实基础。结合大型医院巡察中发现的问题，通过实施“制度建设深化年”和“能力提升年”，优化医保控费举措，完善绩效考核体系，确保医院事业健康发展。进一步校准附三院发展定位，通过深化改革，强化人才培养引进，优化资源配置，更好地激发医护人员干事创业的内在动力，努力打造区域特色专科。借助医院信息化水平的

提升，落实公立医院绩效考核要求等契机，推进附三院可持续发展。加强附属口腔医院与口腔医学院融合发展步伐，借助大学平台，扩大与国内外知名学科、专科的战略合作，提升综合办院水平，全力争创三级甲等口腔专科医院。

### **三、推进治理体系治理能力现代化，推动学校高质量发展**

16. 深入推进大学治理结构不断完善。以党委领导下校长负责制为统领，进一步加强校学术委员会建设，完善校学术委员会职能，更为准确界定行政权力与学术权力的边界，优化学术委员会组成人员结构，提升委员的履职能力，推动教授治学更为有效的实现。以建立健全提案办理工作的跟踪问效机制为重点，全面强化教代会职能。组织召开妇联组织成立大会，按期召开学代会和研代会，推动民主管理向纵深拓展。加强教育发展基金会工作，努力吸纳更多知名企业、社会团体参与我校办学。落实亚太领航空中救援教学模拟舱的捐赠工作，为着力打造国家空中急救救援培训基地创造条件。依托校友会，推动校友资源的有效积聚，助力学校内涵建设水平的提升。探索建立并利用好办学质量的第三方评价体系。

17. 不断增强职能部门科学管理与主动服务意识。颁布各部门和各工作岗位职责，推进岗位权责协同。注重对各项工作的顶层设计，推进部门工作协同。加强包括管理规章、操作流程、协议档案在内的管理制度建设，全面推进制度管人、流程管事要求得到有效落实。加强制度公开与宣传，强化对制度执行的监管，

切实维护制度的权威性。以师生人员状况为重点，完善各项管理数据库建设，推进共建共享。建立及时发现问题与快速解决问题的工作机制，出台鼓励机关部门和领导干部深入基层开展调查研究措施，拟定管理规章出台的程序要求，引领管理干部进一步密切联系师生，广泛听取群众意见。通过开展师生评议，推动机关作风建设迈上新台阶。

18. 加强学院治理能力建设。鼓励有条件的学院积极探索完善“党政共同负责、专家为主治学、支部思想保障、民主管理监督、社会参与办学、治理规范有序”的学院治理结构，进一步提升学院办学活力与办学效能。建立学院领导班子任期目标责任制，强化学院办学主体职能。深化绩效工资制度改革，扩大学院考核奖惩自主权，充分发挥绩效工资奖勤罚懒、推动事业发展的政策导向与激励竞争作用。全面落实学院二级教代会制度，涉及教师切身利益的重大事项决策必须听取教代会意见。在广泛调研、充分论证、精心制定方案的基础上，以麻醉学院、药学院、护理学院为试点，探索实施校、院二级管理改革。

19. 进一步优化财经治理秩序。拟定加强财经工作意见，理顺财经工作体系，以健全内控制度为重点完善财经工作机制，推进财经管理的精细化。强化财经管理信息化建设，提升财经队伍业务水准，推进财经管理现代化。加强财务预算知识普及，提高财务预算合理性。根据上级要求，定期组织财政专项资金使用检查。选取部分预算项目，开展2019年财务预算绩效分析。在多

方调研、协调平衡的基础上，完善内涵建设成果奖励体系。在政策允许范围内，积极做好增收工作。以水电支出为重点，逐项明确节支目标和拟采取的措施。梳理学校创收项目，规范创收收入分配办法。完善资产信息化全流程闭环管理体系。拟定规范产业发展工作意见，出台无形资产管理办法，确保国有资产保值增值。

20. 不断提升管理干部队伍的治理能力。积极探索落实干部工作“三项机制”的要求，不断激发干部干事创业积极性。制定干部教育培训工作规划，积极争取各种资源，组织各级各类管理干部参加境内外培训研修、跟岗挂职锻炼，以提高工作站位，拓宽工作视野，提升履职能力。加强后备干部队伍建设，努力打造数量充足、质量优良、结构合理的后备干部梯队。在调研论证的基础上，探索管理干部职员制，以及辅导员晋升激励与淘汰机制。修订学校加强统战工作的意见，出台民主党派换届工作实施办法，在统筹谋划、规范管理的基础上，加大对党外优秀青年骨干的吸纳、培养和推荐使用。

21. 通过防控新冠肺炎疫情，检验和推动我校治理能力的提升。提高政治站位，认真贯彻落实习总书记和各级领导机构关于新冠肺炎疫情防控的各项决策部署和工作要求，及时成立疫情防控工作领导小组，健全完善疫情防控工作机制，抓好疫情防控科普宣传，压实防控工作责任，落实落细各项防控举措，确保师生生命安全和身心健康。积极支持有关附属医院精心做好定点观察和定点治疗工作。根据“停课不停学”的要求，精心组织开展线

上教学。科学谋划、提早准备，确保复学工作安定有序。积极挖掘抗疫工作中先进典型和突出事迹，适时开展先进个人和先进集体表彰。

#### **四、强化办学条件支撑，保障学校事业健康发展**

22. 加强校园信息化建设。统筹师生工作、学习需求和管理效能的提升，分析信息技术发展趋势，做好对智慧校园建设的整体性、前瞻性设计，促进治理水平的现代化。完成校园网络运营的校企合作谈判、签约及网络设施改建，实现校园光纤万兆入室、WIFI6 全覆盖，确保校园信息安全、网络安全、合理的收费标准以及良好的校园育人环境。开展校内数据治理，实施教室中控系统升级、软件正版化、校园一卡通系统升级改造，尽早建成师资学术数据库。加强数字档案建设，积极迎接上级领导机构工作复评。切实发挥图书馆工作委员会职能，不断优化图书文献资源建设与服务质量。

23. 努力提升后勤服务质量。根据后勤服务主要内容，条分缕析，认真梳理各方面工作存在的问题、改进目标及拟采取的措施，逐步形成加强餐饮、水电管理等工作意见。以有效控制食堂毛利率为核心，尽快完善各食堂经济监控的制度与条件建设。建立伙食平抑基金，提高餐饮服务质量。积极试行安全用电托管模式，并保证后勤水电管理的专业化水准。重视做好校园绿化整理，提高校园绿化的观赏性。健全后勤服务中标单位履约质量考核，切实推进优胜劣汰。积极启动新校区建设规划，按期推进主校区

东大门和新学生宿舍楼建设工程，力争完成公租房项目审计。

24. 切实维护校园安全稳定。要强化底线思维，进一步健全完善学校安全生产宣传教育、预警防控、监督检查、追责问责机制，健全校园突发事件应急管理预案。以生物安全、实验室安全、消防安全为重点，定期开展校园安全生产专项整治工作，发现问题，及时解决。加强管理，开展实验室安全专项整治与全校实验动物生物安全监督检查。统筹规划、实施校园安全技防工作。

25. 脚踏实地加强基层党组织建设。积极开展二级党组织党建工作考核，选树先进典型。深入推进党支部“提质增效”三年行动计划，认真落实“三会一课”制度。加强实习生党员教育管理，不留工作空白点。继续开展二级党组织书记项目，有序做好党支部书记、党员的教育培训。重视和加强关工委建设，充分发挥老干部政治优势。以提升组织力为目标，扎实做好主题教育“后半篇文章”。

26. 持之以恒正风肃纪。出台校、院二级“党政领导班子全面从严治党责任清单”，深化领导干部履责纪实，压实压紧主体责任。结合全面从严治党暨干部警示教育大会等，将中央及上级纪委的决策部署和校党委的工作要求，及时落实到实际工作中。开展中层单位落实党风廉政建设责任制情况检查。健全完善校、院以及直属附属医院监督体系，创新监督方式，全面提升纪检监察队伍履职能力与同质化水平。党政相关部门齐心协力，对审计、巡察等工作整改落实情况开展协同监督。对本科生保研、研究生

招生考试与录取、招标采购等重点领域开展“嵌入式”监督。以加强内控机制建设为切入点，选取 2-3 个单位开展风险防控工作试点。驰而不息纠正“四风”，开展津补贴、劳务费发放等情况专项检查，推动制度完善。积极运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责，抓早抓小，发挥案件查办的警示作用与治本功能。建立完善学校处级干部廉政档案数据库。抓好党风廉政建设宣传教育，建立新提任处级干部试用期满时党规党纪知识测试制度。

2020 年，是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是学校收官“十三五”、谋划“十四五”的承前启后年，还是持续推进学校第一次党代会目标任务再出发之年。全校上下要进一步提高政治站位，强化责任担当，以更加饱满的工作热情、更加昂扬的精神风貌，投入到学校改革和事业发展之中，确保 2020 年党政工作要点各项目标任务的顺利实现，进一步开创建设特色鲜明、国内先进高水平医科大学的新局面！

---

徐州医科大学党委办公室

2020 年 3 月 6 日印发

---